



DIE TEAMARCHITEKTUR

MENSCHEN VERSTEHEN - UND ZUSAMMENARBEIT
GESUND GESTALTEN.

INFORMATION FÜR UNTERNEHMEN
[FIRMENNAMEN]

Eine individuelle Analyse der Menschen, die Ihr Unternehmen jeden Tag
mitgestalten.

DIE MENSCHEN HINTER DEN AUFGABEN

Menschen unterscheiden sich nicht nur durch Ausbildung, Fachwissen oder Erfahrung. Sie unterscheiden sich ebenso darin, wie sie denken, entscheiden, kommunizieren, motiviert werden und mit Belastungen umgehen. Werden diese Unterschiede erkannt und verstanden, entstehen oft mehr Klarheit, bessere Zusammenarbeit und gesündere Arbeitsbedingungen.

Die Teamarchitektur unterstützt dabei, die Menschen hinter den Aufgaben besser zu verstehen - nicht, um sie zu bewerten oder zu verändern, sondern um vorhandene Stärken sichtbar und nutzbar zu machen.

Kein Coaching. Kein Test. Keine Bewertung.

Es werden keine Menschen verglichen und keine Persönlichkeiten optimiert. Im Mittelpunkt steht eine einzige Frage:

Was braucht ein Mensch, um seine Stärken wirksam einzusetzen und langfristig gesund zu arbeiten?

SELBSTVERSTÄNDNIS FÜHRT ZU FREMDVERSTÄNDNIS

Jede teilnehmende Person erhält eine persönliche Ausarbeitung und ein individuelles Reflexionsgespräch. Wo Menschen sich selbst besser verstehen, entsteht fast immer auch mehr Verständnis für andere - für unterschiedliche Arbeitsweisen, Perspektiven und Bedürfnisse im Team.

Ziel ist nicht, dass alle gleich werden. Ziel ist, vorhandene Unterschiede zu verstehen und bewusst als Stärke für Zusammenarbeit, Entwicklung und gesundes Arbeiten zu nutzen.

WAS DADURCH SICHTBAR WIRD

Aus den einzelnen Ausarbeitungen entsteht anschließend die Teamarchitektur - eine übergeordnete Betrachtung des Teams. So werden Zusammenhänge sichtbar, die in Einzelgesprächen oft verborgen bleiben.

UNTERSCHIEDE ALS RESSOURCE

Unterschiedliche Arbeitsweisen und Perspektiven werden verständlich - und können bewusst genutzt statt als Reibung erlebt zu werden.

FEHLENDE PERSPEKTIVEN

Sichtbar wird, welche Rollen stark vertreten sind und welche möglicherweise fehlen. So lassen sich blinde Flecken im Team erkennen.

GESUNDHEIT DURCH VERSTÄNDNIS

Belastungen werden früher wahrgenommen, Selbstwahrnehmung gestärkt, Reibungsverluste verringert - mehr Balance statt Leistung durch Druck.

WENIGER REIBUNGSVERLUSTE

Viele Spannungen entstehen nicht durch fehlende Kompetenz, sondern durch unterschiedliche Bedürfnisse und Missverständnisse. Die Teamarchitektur macht sie greifbar.

Die Teamarchitektur entsteht aus den Einzel-Ausarbeitungen

Sie ist keine klassische Teamanalyse. Sie entsteht aus den Erkenntnissen aller persönlichen Ausarbeitungen - und betrachtet anschließend das Zusammenspiel des gesamten Teams: Stärken, Rollen, Arbeits- und Kommunikationsweisen, Ergänzungen, Spannungsfelder und Entwicklungspotenziale.

DREI WEGE - EINE HALTUNG

Je nach Fragestellung und Unternehmen gibt es drei Möglichkeiten. Die Haltung bleibt in allen gleich: verstehen statt bewerten.

PERSÖNLICHE ARBEITSARCHITEKTUR

Für Einzelpersonen · Mitarbeitende, Führungskräfte, Inhaber, Selbstständige

Arbeitsstil, Potenziale, Motivation und Belastungsmuster verstehen. Auf Wunsch wird zusätzlich das direkte Arbeitsumfeld betrachtet - Spannungsfelder, Kommunikationsmuster und die eigene Rolle im Team.

TEAMARCHITEKTUR - INHABER ALS TEIL DES TEAMS

Wenn die Leitung im Tagesgeschäft mitwirkt

Alle Teilnehmenden - auch die Inhaber - durchlaufen denselben Prozess: Vorbereitungsbogen, Erstgespräch, persönliche Ausarbeitung, Reflexionsgespräch. Die Teamarchitektur entsteht anschließend aus allen Einzel-Ausarbeitungen.

TEAMARCHITEKTUR - OHNE INHABER IM TEAM

Wenn die Leitung nicht Teil des untersuchten Teams ist

Die Betrachtung konzentriert sich vollständig auf das ausgewählte Team. Die Unternehmensleitung erhält die übergeordnete Teamauswertung - ohne persönliche Inhalte einzelner Personen.

WIE ES ABLÄUFT

Ein mehrstufiger Prozess. Jede teilnehmende Person durchläuft denselben Ablauf - erst entsteht Verständnis für den einzelnen Menschen, dann für das Team als Ganzes.

00 ORIENTIERUNGSGESPRÄCH MIT DER UNTERNEHMENSLEITUNG

Ziele, Situation und Erwartungen kennenlernen. (ca. 1,5-2 Std.)

01 VORBEREITUNG & TEAM-MEETING

Die Leitung stellt das Projekt vor - mit fertigem Informationspaket.

02 DATENSAMMLUNG

Bogen, Foto und Einwilligung gehen direkt an Katrin Heinzl - vertraulich.

03 PERSÖNLICHE ERSTGESPRÄCHE

Ausführliches Einzelgespräch je Person. (ca. 1-2 Std.)

04 INDIVIDUELLE AUSARBEITUNGEN

Stärken, Arbeitsweise, Motivation, Entwicklung und Rolle im Team.

05 REFLEXIONS- & ABSCHLUSSGESPRÄCHE

Erkenntnisse gemeinsam einordnen. (ca. 2 Std.)

06 ERSTELLUNG DER TEAMARCHITEKTUR

Zusammenführung auf Teamebene aus allen Ausarbeitungen.

07 ABSCHLUSSGESPRÄCH MIT DER UNTERNEHMENSLEITUNG

Konkrete Ansatzpunkte für Führung, Zusammenarbeit und gesundes Arbeiten. (ca. 2-3 Std.)

VERTRAULICHKEIT - DIE GRUNDLAGE DES GANZEN

Damit Menschen offen sprechen können, braucht es einen geschützten Rahmen. Vertrauen ist deshalb nicht Beiwerk, sondern Voraussetzung. Die Teamarchitektur arbeitet auf vier klar getrennten Ebenen:

1 DIE PERSÖNLICHE AUSARBEITUNG

Gehört ausschließlich der jeweiligen Person und wird nicht weitergegeben.

2 DIE EINZELGESPRÄCHE

Geschützte Reflexionsgespräche - persönliche Inhalte bleiben vertraulich.

3 DIE TEAMARCHITEKTUR

Betrachtet das Zusammenspiel des Teams, nicht einzelne Menschen.

4 DIE TEAMAUSWERTUNG

Die Leitung erhält ausschließlich übergeordnete Erkenntnisse - keine persönlichen Inhalte.

DER NÄCHSTE SCHRITT

Der beste Anfang ist ein persönliches Gespräch. Darin klären wir in Ruhe, welcher der drei Wege für Sie passt - ohne Verpflichtung.

WERK-Raum 19 · Katrin Heinzel

Praxis WERK-Raum 19 · Obere Gasse 19 · 88456 Winterstettenstadt

www.werk-raum19.de · werk-raum19@web.de